

POLITICA SA 8000

Un impegno continuo per condizioni di lavoro corrette e conformi

Majocchi è un punto di riferimento nel mercato dell'abbigliamento urbano e tecnico. Il nostro obiettivo è quello di progettare e produrre tessuti di qualità Made in Italy per le migliori marche nel mondo della moda, che coniugano performance di qualità in linea con le ultime novità. Oggi siamo anche fornitori di tessuti performanti per i principali eserciti europei e per l'abbigliamento da lavoro tecnico.

La nostra società nell'ambito del suo progetto Sostenibilità ha fra i suoi obiettivi di integrità quello di garantire condizioni di lavoro adeguate, conformi alle disposizioni di legge e agli standard internazionali. Questo in tutta la catena di fornitura e con un coinvolgimento continuo degli stakeholder.

In linea con le disposizioni del nostro Codice Etico e delle policy di sostenibilità il presente impegno SA 8000 conferma la volontà della società a raggiungere elevati standard di integrità per i lavoratori e collaboratori. In particolare, in linea a quanto previsto dallo Standard SA 8000, la nostra società si impegna a rispettare quanto segue.

RIFIUTARE L'IMPIEGO DI LAVORO INFANTILE

Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile, in linea a quanto stabilito dalla normativa vigente, dalle Convenzioni dell'ILO in materia e dalla Convenzione Internazionale sui Diritti dell'Infanzia.

RIFIUTARE L'IMPIEGO DI LAVORO FORZATO E OBBLIGATO

Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato e obbligato, condannando qualsiasi forma di schiavitù moderna e proibendo l'impiego di lavoro effettuato non in modo volontario anche a causa di minacce o debiti.

TUTELARE LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI E IL LORO BENESSERE

Garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro, adottando tutte le opportune misure che consentano di tutelare il benessere dei lavoratori e prevenire gli incidenti e danni alla salute di questi ultimi durante il loro impegno in azienda.

RISPETTARE IL DIRITTO DI LIBERTÀ SINDACALE E DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Rispettare e tutelare la libertà dei lavoratori di associarsi, non ostacolare la loro iscrizione ad organizzazioni sindacali e promuovere la contrattazione collettiva.

RISPETTARE IL DIRITTO AD UN SALARIO DIGNITOSO E AD UN ORARIO DI LAVORO CORRETTO

Rispettare le leggi vigenti in materia di orario di lavoro, riposi e festività, garantendo un salario dignitoso e sufficiente.

RISPETTARE I PRINCIPI DI DIGNITÀ, UGUAGLIANZA E NON DISCRIMINAZIONE

Vietare qualsiasi forma di discriminazione, basata sull'età, l'origine etnica, la nazionalità, le opinioni politiche e sindacali, le credenze religiose, l'orientamento sessuale, l'identità di genere, le invalidità fisiche e psichiche e qualsiasi altra caratteristica personale non attinente alla sfera professionale.

FARE DIVIETO DI PRATICHE DISCIPLINARI SCORRETTE

Proibire il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, incluse offese verbali o qualsiasi ulteriore offesa contro la dignità delle persone.

SVILUPPARE UN SISTEMA DI GESTIONE SA 8000

Attuare progressivamente un sistema di gestione SA8000, al fine di garantire una conformità continua ed un miglioramento rispetto ai suddetti impegni.

La Società si impegna affinché i principi di responsabilità sociale dello Standard siano diffusi, compresi e rispettati dai lavoratori, componenti della catena di fornitura e altre parti interessate, promuovendo il loro coinvolgimento e auspicando una proficua e costruttiva interazione.

La società incoraggia l'uso consapevole dei canali di comunicazione per l'invio di segnalazioni di possibili violazioni delle disposizioni della presente politica attraverso il modulo dedicato e imbucati in apposita cassetta di raccolta oppure all'indirizzo mail dell'Organismo di Vigilanza:

lara.pellegrini@studiolegalesiniscalchi.it
simona.valentini@studiolegalesiniscalchi.it
stefanosangalli@sangallistudio.it

Tavernerio (CO), 04/11/2021

Il responsabile del progetto

Andrea Terracini

